



شرکت پتروشیمی لاله (سهامی خاص)
LALEH Petrochemical Co.

خط مشی سیستم مدیریت یکپارچه

۱. تعهدات:

- ۱-۱- اطمینان از رعایت کامل الزامات قانونی و سایر الزامات قابل کاربرد در سیستم‌های مدیریتی و نیز الزامات مرتبط با بازده، استفاده و مصرف انرژی
- ۱-۲- اندازه‌گیری و گزارش‌دهی شاخص‌های عملکردی در راستای بازنگری و بهبود مستمر عملکرد انرژی و سایر سیستم‌های مدیریتی به منظور ارتقای عملکرد آنها
- ۱-۳- حفاظت از محیط زیست از جمله پیشگیری از آلودگی و دیگر تعهدات مرتبط با محیط زیست
- ۱-۴- فراهم نمودن شرایط کاری ایمن و سالم به منظور جلوگیری از آسیب‌ها و بیماری‌های مرتبط با کار
- ۱-۵- حذف خطرات و کاهش ریسک‌های ایمنی و بهداشت شغلی
- ۱-۶- مشاوره و مشارکت کارکنان و نمایندگان آنها
- ۱-۷- اطمینان از در دسترس بودن اطلاعات، منابع لازم و وجود اختیارات و مسئولیت‌ها به منظور ایجاد فرهنگ پاسخگویی برای کلیه کارکنان برای اجرای فعالیتها و دستیابی به اهداف کلان و خرد
- ۱-۸- نگاه متوازن به کلیه ذینفعان به منظور مدیریت و برخورد موثر با اهداف متناقض.
- ۱-۹- تقویت فرهنگ یادگیری سازمانی از طریق ارزش گذاری به رویکرد ثبت، انتشار و توسعه دانش سازمانی.

۲. کلیدی‌های موفقیت:

- ۲-۱- مشتری مداری و بهینه‌سازی تولید محصول به منظور افزایش سرعت پاسخگویی به شکایات و ارتقای رضایت مشتریان و سایر ذی‌نفعان.
- ۲-۲- تامین مناسب زیر ساخت‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری در راستای بهبود مستمر سیستم مدیریت یکپارچه.
- ۲-۳- ارتقاء تعالی سازمانی، سطح دانش و آگاهی کارکنان نسبت به فناوری روز، الزامات سیستم‌های مدیریتی و توسعه مهارت، توانمندی و شایستگی آنها در سایر موضوعات مرتبط از طریق آموزش مستمر.
- ۲-۴- افزایش انگیزه و رضایت کارکنان و ترغیب و توسعه کار گروهی هم‌سو با اهداف شرکت.
- ۲-۵- تلاش در جهت افزایش و نهادینه کردن فرهنگ ایمنی و ارتقاء سطح سلامت و بهداشت شغلی کارکنان.
- ۲-۶- تلاش در جهت پیشگیری و کاهش عوامل آلوده کننده محیط زیست، کاهش ضایعات و بازیافت آنها.
- ۲-۷- پشتیبانی از تامین محصولات پربازده انرژی و خدماتی که بر عملکرد انرژی تاثیر می‌گذارند و نیز فعالیت‌های طراحی که بهبود عملکرد انرژی را در نظر می‌گیرند.
- ۲-۸- افزایش اطمینان از تحقق اهداف و خط مشی‌های سازمان از طریق یکپارچه سازی مدیریت ریسک در فرهنگ سازمانی و فعالیتها و تصمیم‌گیری‌های محوری کسب و کار
- ۲-۹- مدیریت مناسب تعادل میان اشتراک گذاری و حفاظت از دانش

۳- استانداردهای مرجع:

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, ISO 31000:2018, ISO 30401:2018
ISO 10015:2019, ISO 10002:2018, ISO 10004:2018

رسالت مدیریت و کارکنان شرکت پتروشیمی لاله در راستای ایجاد سازمانی متعالی، تولید پلی‌اتیلن سبک طبق نیازها و انتظارات مشتریان و با شناخت و مدیریت مناسب ریسک‌های سازمانی می‌باشد، لذا با درک خط‌مشی و تلاش در جهت دستیابی به اهداف استراتژیک و عملیاتی سازمان در انجام مسئولیت‌های خویش گام بر می‌دارند. این خط‌مشی بصورت دوره‌ای مورد بازنگری قرار می‌گیرد تا از تطابق و اثربخش بودن آن متناسب با اهداف سازمان اطمینان حاصل شود.

عبدالحمید محمدی

مدیر عامل

ماموریت:

ارزش آفرینی برای ذینفعان با تولید
گرمادهای مختلف پلی‌اتیلن سبک،
بکارگیری سیستم تولید بهره‌ور،
تکنولوژی‌های روز، زنجیره تامین و فروش
پویا، تعامل فعال با شرکا، فرهنگ
یادگیرنده، نیروی انسانی متعهد با رعایت
الزامات ایمنی، بهداشت و محیط زیست

چشم انداز:

سازمانی متعالی با سودآوری پایدار،
محصولات ارزش افزا، تولید مستمر،
راندمان بالا، پاک و ایمن

ارزشها:

- مسئولیت پذیری و پاسخگویی
- مشتری مداری
- یادگیری، خلاقیت و نوآوری
- نگرش سیستمی و کار تیمی
- ایمنی و سلامت کارکنان

اهداف کلان:

- افزایش سودآوری
- افزایش رضایت ذی‌نفعان
- ارتقای بهره‌وری تولید
- ارتقای عملکرد ایمنی، بهداشت و محیط زیست
- افزایش شایستگی کارکنان